

# Directeur/Directrice de la coopérative Energ'éthique 04

## Alpes de Haute Provence

Énerg'éthique 04 est une société coopérative d'intérêt collectif qui vise à encourager la participation des citoyens et des collectivités à la transition énergétique locale. Ses premières actions ont permis la mise en place de centrales photovoltaïques financées par l'épargne locale et l'aide à la réhabilitation de logements de personnes en précarité.

La SCIC compte plus de 70 sociétaires et trois personnes salariées. L'équipe est constituée d'une Directrice, première salariée historique de la coopérative, d'un Directeur Technique, responsable des opérations et d'un animateur technique pour le projet d'Auto-Réhabilitation Accompagnée. Un recrutement est en cours pour la mise en place d'un poste d'aide administrative et comptable (1/3 temps) et d'une personne en service civique pour la communication. Les sociétaires sont des personnes individuelles, des entreprises, des associations, des collectivités qui ont souhaité s'engager dans l'action de la transition énergétique.

La coopérative a connu un certain développement depuis l'arrivée de la première salariée en mai 2013. Elle a initié plusieurs projets dans le champs de la production d'énergie renouvelable, de la formation des particuliers, de la Maîtrise des Dépenses en Énergie. Elle s'appuie sur un réseau partenarial riche et dynamique (Energie Partagée, ENERCOOP, Collectivités, associations et entreprises locales, etc.). Elle a développé ses partenariats avec des financeurs privés et publics et a réalisé quelques consultances auprès de collectivités. Enfin, elle prend part au montage d'un programme européen qui sera déterminant pour son évolution en 2016.

La directrice quitte son poste pour des raisons personnelles. La coopérative recrute son ou sa remplaçante dans les meilleurs délais possibles, afin de poursuivre le développement et la mise en œuvre de la stratégie de la coopérative.

### LES MISSIONS

#### Le gestion et pilotage de la structure (environ 25 % du temps )

- Mise en œuvre de la stratégie globale de la coopérative en lien avec l'équipe, la cogérance et les sociétaires
- Pilotage financier de la structure
  - Prise en main et amélioration des tableaux de bord et suivi des indicateurs
  - Supervision aide administrative (poste d'aide Administratif et financier mutualisé inter structure avec 2 autres associations)
  - Suivi légal Banque Assurance
- Gestion RH, vision globale de l'équipe
  - Animation de l'équipe et suivi de l'organisation du travail
  - Anticipation des besoins en recrutement
  - Evolution politique salariale (intéressement, mutuelle, avantages autres)
- Animation du sociétariat

#### Le développement (35 % du temps )

- Prospective et développement commercial (en lien étroit avec les opérations)
  - Veille et réponse à appel d'offre
  - Réalisation de propositions commerciales et suivi
  - Montage dossiers de financement
- Représentation, développement, suivi partenariats stratégiques

- Représentation instance stratégiques (ENERCOOP, Energie Partagée, )
  - Réception et tri appel/contact entrant
  - Gestion relation financeurs publics, Fondations
- Gestion communication externe avec l'appui d'une personne en service civique

#### **Contribution à la mise en œuvres de certaines opérations (40 % du temps):**

Selon son profil et son expérience, le/la Directeur/trice pourra être mobilisé/ée sur la mise en œuvre de projets dans le domaine du développement local et du renforcement des institutions sur l'énergie

- Prise en charge du volet mobilisation citoyenne de consultances
- Montage d'un nouveaux projet de sensibilisation à la transition énergétique pouvant conduire à un recrutement pour la mise en œuvre

### **PROFILS SOUHAITES**

**FORMATION ET CONNAISSANCES :** diplôme de niveau Bac + 5 issu de formations en Environnement et/ou Gestion d'entreprise ESS et/ou Agent de développement, avec socle technique dans le domaine de l'énergie (formation ou expérience).

- Compétences :
  - Construire et mettre en œuvre des programmes pluri annuels
  - Animer et conduire un travail d'équipe et partenarial
  - Construire et défendre des propositions commerciales
  - Définir et Mettre en œuvre une stratégie de structure
- Connaissances :
  - Acteurs institutionnels, privés, etc dans l'énergie et au-delà
  - Transition énergétique
  - Collectivités
  - Gestion financière de type Bureau d'étude
  - Gestion de subventions publiques
  - Un plus : experience de projets Européens multipartenariaux français/anglais
- Savoir être :
  - Sens de l'écoute et leadership
  - Pragmatisme et efficacité
  - Forte adaptabilité à un contexte évolutif et innovant
  - Aisance relationnelle, capacité commerciales
  - Rigueur écrite et orale

### **CONDITIONS**

Poste basé à Digne les Bains, lieu du siège social avec une couverture essentiellement départementale (04) et ponctuellement régionale (Provence Alpes Côte-d'Azur)

Contrat Cadre sous convention collective SYNTEC, CDD de 1 AN à temps plein avec une perspective d'évolution en CDI.

Salaire de 2 400 à 2700 euros bruts/mois négociable suivant profil et expérience

Véhicule de service partagé

**Si cette opportunité vous intéresse, adressez-nous un CV et une lettre de motivation (mail) à**

**Mail : [s.fauveaud@ener04.com](mailto:s.fauveaud@ener04.com)**

**avant le 2 octobre 2015  
Contact : Swan FAUVEAUD**

**Énerg'éthique 04**  
6 rue Lavoisier – Z.I. Saint Christophe  
04000 Digne-les-Bains  
[www.ener04.com](http://www.ener04.com)